

## 기간제근로자 모집 재공고(2023년 2분기)

송파구시설관리공단에서 근무할 기간제근로자를 아래와 같이 공개 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2023년 3월 28일  
서울특별시송파구시설관리공단이사장

### 1. 모집분야(※ 1개 모집분야만 지원 가능, 복수지원 불가)

모집분야	인원	근무지 (소속)	지원자격 및 우대조건	주요업무 및 근무시간
지하보도관리	1	지하보도 신천, 탄천, 풍납, 구정, 아시아 (여가시설부)	- 만60세 이상 ~ 만69세 이하 (1953.3.29. ~ 1963.3.28.) - 비상시 주말·휴일 근무가능자(필수) - 1종보통 운전면허(필수) • 지원서 자격증란에 반드시 기입 • 1톤 트럭 운전 가능자	- 지하보도 내 시설물 관리 및 환경정비 - 감우·감설 시 비상근무  - 근무형태 • 평일(월~금): 08:00~17:00 • 감우·감설 시 주말 및 야간 비상근무 실시 - 근무여건에 따라 지하보도 근무지 변동가능
미화 (단시간)	1	베드민턴체육관 (체육문화회관)	- 만60세 이상 ~ 만69세 이하 (1953.3.29. ~ 1963.3.28.) - 여성근로자(필수)	• 베드민턴체육관 건물 및 화장실, 탈의실 청소 • 주5일 근무제: 1일 4시간(휴게시간 제외) 및 평일휴무 • 순환근무(A조 08:30~13:00 / B조 17:30~22:00) • 필요 시 근무시간대 조정

※ 예비합격자 운영(인사위원회에서 운영인원 결정)

### 2. 자격요건 및 우대조건

#### 가. 공통 자격요건

- 어르신일자리로 만60세 이상 ~ 만69세 이하 채용(1953. 3. 29. ~ 1963. 3. 28.)
- 공단 정관 제9조(임직원의 결격사유)에 해당하지 않는 자
  - 지방공기업법 제60조(임원의 결격사유)의 제1항에 해당하지 않는 자

### 3. 전형절차 및 일정

전형절차	기간/일시	비고
공고	2023. 3. 28.(화) ~ 4. 7.(금)	
지원서류 접수	2023. 3. 28.(화) ~ 4. 7.(금)	온라인 접수(방문, 이메일, 우편접수 불가) 2023. 4. 7.(금) 18:00 까지
서류전형	2023. 4. 11.(화)	
서류전형 합격자 발표	2023. 4. 12.(수)	온라인 개별 확인
면접시험	2023. 4. 13.(목)	
면접시험 합격자 발표	2023. 4. 14.(화)	온라인 개별 확인

### 4. 지원서류 접수

가. 접수기간: 2023. 3. 28.(화) ~ 4. 7.(금) 18:00까지

나. 접수방법: 온라인 지원서 접수만 가능 ※ 방문·이메일·우편 접수 불가  
<https://recruit.incruit.com/songpagongdan>

### 5. 채용절차 및 방법

가. 1차 서류전형(제출된 서류를 기준으로 심사)

- 심사일자: 2023. 4. 11.(화) 예정
- 심사장소: 공단 본부 회의실
- 심사방법: 서류심사 기준에 의함
- 배점기준

모집분야	총 점	제출서류	자기소개서
지하보도관리	100	30	70
미화(단시간)	100	30	70

- 서류심사 합격자 발표: 2023. 4. 12.(수) / 온라인 개별 확인

<https://recruit.incruit.com/songpagongdan>

※ 응시인원이 채용예정인원의 3배수 이상일 때에는 3배수 이내로 합격자 결정

※ 서류심사결과 동점자가 다수 발생할 시 3배수를 초과하여 합격자를 결정할 수 있음

## 나. 2차 면접시험

- 면접일자: 2023. 4. 13.(목) 예정
- 심사장소: 공단 본부 회의실
- 심사방법: 면접심사 기준에 의함
- 배점기준(공통사항)

구 분	총 점	윤리관/기본소양	적극성	면접태도
배 점	100	30	30	40

- 합격자 선정: 면접심사 고득점자 순으로 결정
- 면접전형 합격자 발표: 2023. 4. 14.(금) / 온라인 개별확인  
<https://recruit.incruit.com/songpagongdan>

## 다. 이의제기 절차

- 접수기간: 각 전형단계별 합격자 발표일로부터 3일 이내  
(서류) ~ 2023. 4. 14.(금) / (면접) ~ 2023. 4. 18.(화)
- 접수방법: e-mail 접수 ([songpajob@songpagongdan.or.kr](mailto:songpajob@songpagongdan.or.kr))  
[채용시험이의신청서] 작성하여 이메일로 접수

**<채용시험이의신청서>**  
공단 홈페이지내 - 정보광장- 자료실 내 다운 받아 청구

- 처리방법: 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의 내용 검토 결과 회신

### <이의신청 처리 예외사유>

- ▶ 금번 채용과 무관하거나 이의제기와 관련없는 채용제도, 절차 등에 관한 문의 및 질의사항
- ▶ 응시자정보, 출제위원·평가위원 등에 대한 개인정보, 공고서상 명확히 기재되어 있는내용 등
- ▶ 기타 정보제공이 어려운 사항 등

- 피해자 구제방법

- ▶ 피해자 특정 가능: 피해 발생단계 바로 다음 단계로 채용시 기회 부여
- ▶ 피해자 특정 불가: 피해자 그룹 대상으로 피해 발생단계부터 제한경쟁 채용 절차 실시확인 절차 후 채용 예정

## 6. 가산점 부여: 해당사항 없음

## 7. 근무기간(2023년 2분기 내 채용예정)

가. 근무기간: 채용일로부터 최대 1년

나. 최초 계약 후 수습기간(3개월) 평가 후, 3개월 단위 근로계약 체결

## 8. 임금지급 기준

가. 2023년도 송파구 생활임금 적용(기본급, 교통비, 식비 포함)

- 시급제: 11,157원
- 월급제: 2,331,813원(209시간 기준)

## 9. 응시자 유의사항

- 가. 제출된 응시원서 등의 서류는 최종합격자 발표 이후 30일간 보관 후 일괄 파괴하며, 파괴전까지 응시자가 원할 경우 반환 할 수 있습니다. 응시원서 등에 기재된 내용이 허위로 판명될 경우에는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 나. 응시자 중 선발인원이 없을 경우 재공고 할 수 있으며, 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 다. 응시 서류상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능 등으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 라. 최종합격자 결정 후 범죄경력 등의 결격사유가 있는 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 마. 채용예정 지원구분별 예비합격자를 선발할 수 있으며 예비합격자의 임용대기 유효기간은 합격자 발표일로부터 6개월간입니다.
- 바. 최종합격자는 '부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률' 제82조에 따라 취업제한 여부를 국민권익위원회에 조회하여 취업제한자에 해당 할 경우 임용 대상에서 제외합니다.
- 사. 우리 공단은 「공직자윤리법」 제17조 및 제18조에 의한 취업 제한기관입니다. 퇴직일로부터 3년간 퇴직 전 5년 동안 소속하였던 부서나 기관이 당사의 업무와 밀접한 관련성이 있는 퇴직자는 관할 공직자윤리위원회의 승인이 없으면 취업할 수 없습니다.
- 아. 행정안전부 지방공기업 인사·조직운영 기준에 따라 매년 신규 채용된 직원 중 공단 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족, 인척)에 해당하는 직원의 숫자를 공단 홈페이지에 공개해야 하기 때문에 최종 신규 채용 되는 직원 중 공단 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 하여야 합니다.

자. ‘코로나-19 바이러스 감염’으로 사업장 휴관 및 폐쇄조치의 경우, 채용일자는 연기될 수 있으며, 장기 휴관 시에 휴업할 수 있습니다.

차. 사업의 위·수탁 종료 및 폐업 시 근로계약 기간 중이라도 계약이 종료될 수 있습니다.

카. 기타 사항은 송파구시설관리공단 경영지원부(02-2157-1053)로 문의 바랍니다.

- ▣ 응시자께서는 송파구청 일자리지원센터 또는 고용노동부(워크넷)에 구직등록을 하시면 다양한 채용정보를 계속 제공받을 수 있습니다.